

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**  
**EXERCÍCIO – 2014**

---

**SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE ITUIUTABA E PONTAL DO TRIÂNGULO MINEIRO, CNPJ n. 21.328.661/0001-10**, neste ato representado por seu Presidente, **Sr. SEBASTIÃO FRANCISCO DA SILVA**;

E

**SINDICATO DO COMÉRCIO DE ITUIUTABA, CNPJ n. 22.242.895/0001-03**, neste ato representado por sua Presidente, **Sra. VERA LÚCIA FREITAS LUZIA**;

celebram a presente **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

**CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 1º de janeiro de 2014 a 31 de dezembro de 2014 e a data-base da categoria em 1º de janeiro.

**CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) dos empregados no comércio atacadista e varejista, com abrangência territorial em Ituiutaba/MG.

**SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTOS**

**PISO SALARIAL**

**CLÁUSULA TERCEIRA – PISO SALARIAL DA CATEGORIA:**

As partes ajustaram que o Piso Salarial da Categoria, a partir de 1º de Janeiro de 2014, será de R\$: 768,00 (setecentos e sessenta e oito reais) mensais.

**CLÁUSULA QUARTA – PISO SALARIAL - FUNÇÕES:**

As partes ajustaram que o Piso Salarial da Categoria para as funções de entregadores, cobradores, empacotadores, faxineiros e office-boys, será de R\$: 760,00 (Setecentos e sessenta reais) mensais.

**CLÁUSULA QUINTA – PISO SALARIAL DE INGRESSO:**

As partes ajustaram que o piso salarial de ingresso da categoria, a partir de 1º de janeiro de 2014, será de R\$: 760,00 (Setecentos e sessenta reais) mensais.

**PARÁGRAFO ÚNICO:**

Faculta-se aos empregadores pagarem aos empregados admitidos em regime de contrato de experiência, durante a vigência do contrato, o salário mínimo vigente no País.

**REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS**

**CLÁUSULA SEXTA - REAJUSTE SALARIAL:**

A Entidade Patronal concede à categoria profissional, representada pelo Sindicato dos Empregados no Comércio de Ituiutaba e Pontal do Triângulo Mineiro, no dia 1º de janeiro de 2014 - data-base da categoria profissional -



reajuste salarial no índice de 7.0% (sete por cento), aplicado sobre o salário com valor acima do piso vigente no mês de janeiro de 2013.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:**

As eventuais diferenças salariais decorrentes dos reajustes previstos nas Cláusulas 3ª, 4ª, 5ª, 6ª, 17ª e 18ª, desta Convenção Coletiva de Trabalho poderão ser pagas integralmente ou mensalmente nos meses subsequentes a assinatura desta Convenção Coletiva de Trabalho, sem qualquer acréscimo ou penalidade.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:**

Eventuais antecipações salariais concedidas e pagas até a presente data poderão ser compensadas quando da aplicação do índice previsto no caput desta cláusula.

**PAGAMENTOS DE SALÁRIOS – FORMAS E PRAZOS**

**CLÁUSULA SÉTIMA - FOLHA DE PAGAMENTO:**

No ato do pagamento de salários, os empregadores deverão fornecer aos empregados, uma cópia contendo identificação da empresa, o valor dos salários e os respectivos descontos.

**CLÁUSULA OITAVA – PAGAMENTO DE SALÁRIOS EM CHEQUE:**

O pagamento salarial feito em cheque, implicará em poder o empregado ausentar-se do serviço, sem qualquer prejuízo ou sanção, pelo prazo máximo de 02 (duas) horas para descontá-lo, e no mesmo dia.

**DESCONTOS SALARIAIS**

**CLÁUSULA NONA – CHEQUES SEM FUNDOS:**

Fica vedado às empresas descontar dos salários de seus empregados os valores correspondentes a cheques sem provisão de fundos, recebidos dos clientes desde que o empregado tenha cumprido as normas da empresa quanto ao recebimento de cheques.

**CLÁUSULA DÉCIMA – PREJUÍZOS:**

Fica expressamente proibido o empregador descontar do empregado, prejuízos oriundos dos riscos normais da atividade econômica, exceto os causados por dolo ou culpa ou negligência do empregado.

**CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - DESCONTOS INDEVIDOS – RESTITUIÇÃO:**

Os descontos indevidos realizados nos salários, dos empregados não ressarcidos em 48 (quarenta e oito) horas, deverão ser restituídos ao empregado com atualização monetária do débito trabalhista.

**CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - MENSALIDADE SOCIAL:**

Fica convencionado que as empresas efetuem em folha de pagamento o desconto da mensalidade social e outros débitos assistenciais autorizados pelo empregado, para crédito do Sindicato Profissional, desde que devidamente autorizado pelo empregado e o Sindicato comunique ao Departamento de Pessoal da empresa, sendo que esses pagamentos não poderão ultrapassar o 5º dia útil subsequente ao desconto.



## **OUTRAS NORMAS REFERENTES A SALÁRIOS, REAJUSTES, PAGAMENTOS E CRITÉRIOS PARA CÁLCULO**

### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA – SUBSTITUIÇÃO:**

O empregado designado temporariamente para substituir outro empregado deverá receber, enquanto durar a substituição, o mesmo salário do substituído, sem vantagens pessoais, considerando-se, para efeitos desta Cláusula, a substituição que seja superior a trinta dias.

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA – CÁLCULOS P/ MÉDIA SALARIAL:**

Os cálculos para fins de férias, 13º salário e rescisão de contrato de trabalho para os comissionistas puros ou mistos, serão feitos usando a média salarial dos últimos 03 (três) ou 06 (seis) meses, a que for mais favorável para o empregado, acrescido sobre o valor fixo, se houver.

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA- MULTA POR ATRASO EM PAGAMENTO:**

Havendo atraso no pagamento de parcela salarial, o Empregador pagará ao Empregado, multa de 1% (um por cento) ao dia, após o 5º (quinto) dia útil.

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - REGISTRO DE COMISSÕES:**

A comissão a que tem direito o empregado por força de contrato individual ou coletivo, será anotada na CTPS especificando o percentual e a base de cálculo, ou outra forma qualquer se for o caso, mas sempre especificadamente.

## **GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS**

### **GRATIFICAÇÃO DE FUNÇÃO**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - GRATIFICAÇÃO DE CAIXA:**

O empregado que em sua jornada de trabalho exerça a função de caixa, receberá a título de quebra de caixa um valor extra de R\$ 62,00 (sessenta e dois reais) mensais.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** A conferência dos valores de caixa será realizada na presença do comerciário Encarregado. Se este for impedido pela empresa de acompanhar a conferência, ficará isento de qualquer responsabilidade por diferenças apuradas.

### **ADICIONAL DE HORA-EXTRA**



#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA – HORAS EXTRAS**

Fica assegurado aos comerciários o direito de receber o pagamento das horas extras prestadas com o adicional de 70% (setenta por cento) sobre o valor da hora normal.

### **AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA – LANCHES**

As empresas fornecerão, gratuitamente, aos empregados convocados para serviços extraordinários até o máximo de 01 (uma) hora por dia um lanche e acima de 02 (duas) horas, lanche reforçado.



## **AUXÍLIO DOENÇA/INVALIDEZ**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - AUXÍLIO-DOENÇA:**

O empregado que estiver afastado e recebendo auxílio-doença ou prestações por acidente de trabalho da Previdência Social pelo prazo de até 06 (seis) meses, não terá esse tempo deduzido para fins de aquisição de férias.

## **CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES**

### **DESLIGAMENTO/DEMISSÃO**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - COMUNICAÇÃO DE DISPENSA:**

No ato da dispensa do empregado, as empresas deverão comunicar-lhe por escrito, obrigando-se o empregado a dar ciência da comunicação.

### **PARÁGRAFO ÚNICO:**

No caso do cumprimento do aviso prévio, o empregado poderá ser dispensado deste, a seu pedido, se antes do término do aviso, comprovar haver conseguido novo emprego, recebendo na hipótese, apenas os dias efetivamente trabalhados.

## **OUTRAS NORMAS REFERENTES A ADMISSÃO, DEMISSÃO E MODALIDADES DE CONTRATAÇÃO**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA – CONTRATO DE EXPERIÊNCIA – READMISSÃO:**

Readmitido o empregado no prazo de 03 (três) meses, na função que exercia, não será celebrado novo contrato de experiência, desde que cumprido integralmente o anterior.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA – ANOTAÇÕES:**

As empresas se comprometem a anotar na CTPS do empregado os reajustes salariais apenas na data-base da categoria profissional.

### **PARÁGRAFO ÚNICO:**

As empresas ficam obrigadas a anotar na CTPS do empregado a função efetivamente exercida pelo empregado.

## **RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES**

### **ESTABILIDADE MÃE**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - ESTABILIDADE DA GESTANTE:**

Fica deferida a estabilidade provisória a comerciária gestante, desde a concepção, pelo prazo de 30 (trinta) dias, a contar do término da estabilidade oficial.

## **ESTABILIDADE DE SERVIÇO MILITAR**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - SERVIÇO MILITAR – ESTABILIDADE PROVISÓRIA:**

Fica assegurada a estabilidade provisória do empregado durante a prestação do serviço militar obrigatório, salvo por motivo de justa causa ou pedido de dispensa.

## **OUTRAS NORMAS REFERENTES A CONDIÇÕES PARA O EXERCÍCIO DO TRABALHO**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - CARGA E DESCARGA DE CAMINHÕES, TABLÓIDES E PANFLETOS:**

As empresas ficam proibidas de efetuar carga e descarga de caminhões e distribuição de tablóides e panfletos com a utilização de serviços de seus empregados vendedores e caixas, cujas funções são incompatíveis com esse trabalho.

## **JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS**

### **PRORROGAÇÃO/REDUÇÃO**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - ADEQUAÇÃO DA JORNADA DE TRABALHO**

Fica permitido aos Empregadores do Comércio de Ituiutaba-MG, escolher os dias da semana (de segunda-feira a sábado) em que ocorrerão prorrogações e reduções compensatórias da jornada de trabalho de seus empregados, de forma a adequá-la ao limite de 44 (quarenta e quatro) horas semanais.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - BANCO DE HORAS**

Faculta-se às empresas a adoção do sistema de compensação de horas extras, pelo qual as horas extras efetivamente realizadas pelos empregados, limitadas a (02) duas horas diárias e limitadas em 50 (cinquenta) horas durante o mês, poderão ser compensadas, no prazo de até 120 (cento e vinte) dias após o mês da prestação das horas, com reduções da jornada de trabalho ou folgas compensatórias.

### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

Na hipótese de, no final do prazo estabelecido, se não tiverem sido compensadas todas as horas extras prestadas, as restantes deverão ser pagas como horas extras, ou seja, o valor da hora normal, acrescido do adicional de horas extras, conforme previsto na cláusula 18ª. (décima oitava) desta Convenção Coletiva de Trabalho.

### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

Caso concedidas, pela empresa, reduções de jornada ou folgas compensatórias além do número de horas extras efetivamente prestadas pelo empregado, essas não poderão se constituir como crédito para a empresa, a ser descontado após o prazo do caput.



## **JORNADAS ESPECIAIS (MULHERES, MENORES, ESTUDANTES)**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA – AMAMENTAÇÃO**

Para amamentar o próprio filho, até que este complete 06 (seis) meses de idade a comerciária - mãe terá direito, durante a jornada de trabalho, a 02 (dois) intervalos de meia hora cada um.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - COMERCIÁRIO ESTUDANTE**

Por esta Convenção, fica proibida a prorrogação da jornada de trabalho do comerciário estudante durante o período letivo, caso prejudique seu comparecimento às aulas.

### **PARÁGRAFO ÚNICO**

No caso de as provas escolares coincidirem com o horário de trabalho, o comerciário estudante terá abonado o tempo de ausência à prova, desde que pré-avise o empregador com 48 (quarenta e oito) horas de antecedência e comprove a sua presença à prova, por atestado do estabelecimento de ensino.

## **OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE JORNADA**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - DIA DO COMERCIÁRIO**

Fica convencionado que o "Dia do Comerciário" será comemorado na segunda-feira de carnaval, dia 03 de março de 2014.

### **PARÁGRAFO ÚNICO**

A empresa que não dispensar o empregado de prestar serviço neste dia deverá conceder-lhe uma folga compensatória no decorrer dos 45 dias que se seguirem a esta segunda-feira, sob pena de pagamento em dobro por esse dia trabalhado.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - RECEBIMENTO DE PIS**

O empregado se afastará do trabalho, sem prejuízo da remuneração, para receber o PIS, exceto quando pago pela empresa, no prazo máximo de 02 (duas) horas.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - JORNADA ESPECIAL DE 12 X 36 HORAS**

Faculta-se a adoção do sistema de trabalho denominado "Jornada Especial", com 12 (doze) horas de trabalho por 36 (trinta e seis) horas de folga, para o serviço de vigia.

### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

Para os que trabalham sob a denominada "Jornada Especial", as 12 (doze) horas serão entendidas como normais, sem incidência de adicional referido na cláusula de horas extras desta Convenção Coletiva de Trabalho, ficando esclarecido igualmente não existir horas extras no caso de serem ultrapassadas as 44 (quarenta e quatro) horas semanais, desde que o excesso seja compensado na semana seguinte, o que é próprio desta "Jornada Especial".

### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

Fica assegurado, no curso desta "Jornada Especial", um intervalo de 01 (uma) hora para repouso e refeição.



### **PARÁGRAFO TERCEIRO**

Não se aplica à hipótese específica desta cláusula as disposições desta Convenção Coletiva de Trabalho referente à cláusula de adequação de jornada de trabalho.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA – TRABALHO EM DOMINGOS**

Excepcionalmente para esta Convenção Coletiva de Trabalho, os estabelecimentos comerciais do segmento de gêneros alimentícios, somente poderão exigir o trabalho de seus empregados aos domingos, até às 14,00h (quatorze horas).

### **CLAUSULA TRIGESIMA QUINTA – CONDIÇÕES PARA FUNCIONAMENTO DOS ESTABELECIMENTOS NOS FERIADOS**

A empresa que optar em abrir seu estabelecimento comercial no(s) feriado(s), obriga-se a fixar no local de trabalho e de fácil visualização o Certificado de Regularidade Sindical, expedido gratuitamente pelo Sindicato do Comércio de Ituiutaba e pelo Sindicato dos Empregados no Comércio de Ituiutaba.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Os estabelecimentos, para o funcionamento do comércio nos feriados, com ou sem empregados, deverão seguir os seguintes preceitos:

- a) A empresa optante deverá redigir requerimento à entidade patronal, juntando a este, os documentos necessários para a expedição do Certificado de Regularidade Sindical;
- b) O modelo do requerimento será cedido gratuitamente pela entidade patronal;
- c) A solicitação, deverá ser pessoalmente, para expedição do certificado de regularidade sindical, atestando, pela cópia do seu contrato social ou última alteração contratual, que pertence à categoria econômica do comércio, que cumpre a CCT e que está em dia com a contribuição sindical patronal e de seus empregados, dos últimos 5 (cinco) anos, conforme xerox anexo neste requerimento;
- d) Os estabelecimentos com mais de 10 (dez) empregados, para demonstração de quitação da sindical laboral, que trata o item "c", poderão fornecer esta obrigação, via e-mail para o endereço eletrônico da entidade patronal;
- e) O Sindicato do Comércio de Ituiutaba enviará a cópia das guias, pertencentes ao Sindicato dos Empregados no Comércio de Ituiutaba, protocolados, para que, o mesmo faça sua conferência;
- f) O Sindicómércio-Ituiutaba emitirá, sem ônus, com a chancela e assinaturas dos respectivos presidentes do sindicato da categoria patronal e do Sindicato dos Empregados no Comércio de Ituiutaba, certificado a empresa com validade até 31/12/2014, a fim de que a mesma possa anexar o referido documento em lugar visível do estabelecimento de forma a permitir a verificação do Ministério do Trabalho e Emprego;



g) As empresas deverão renovar anualmente o certificado e, as que não possuírem, de existência, o tempo determinado para comprovação das contribuições quitadas, bastará a última contribuição paga;

h) Este documento é indispensável para, nos termos desta convenção, comprovar a regularidade, do funcionamento dos estabelecimentos e o trabalho dos comerciários nos feriados.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – O disposto nestas cláusulas e seus parágrafos acima não desobrigam a empresa a satisfazer as demais exigências dos poderes públicos em relação à abertura de seu estabelecimento, bem como o cumprimento das demais legislações federais, estaduais e municipais correlatas.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA – TRABALHO EM FERIADOS**

Fica autorizado o trabalho nos feriados nos estabelecimentos comerciais do segmento de gêneros alimentícios, exceto nos seguintes feriados: 1º de janeiro (Dia da Confraternização Universal), sexta-feira da Paixão (18/04/2014), 1º/5/2014 (Dia do Trabalho), 15 de agosto, 16 de setembro, e 25/12/2014 (Natal).

#### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

O trabalhador que prestar serviço em feriado terá sua jornada estabelecida em 06 (seis) horas, das 8,00h às 14,00h, observado o disposto no § 1º, do art. 71, da CLT, , não sendo permitida, em nenhuma hipótese, a realização de jornada de trabalho extraordinária nesses feriados.

#### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

O comerciário que trabalhar em feriado fará jus a uma gratificação, por cada feriado trabalhado, de R\$: 40,00 (quarenta reais), a título de alimentação, sem natureza salarial, independentemente da duração da jornada de trabalho.

#### **PARÁGRAFO TERCEIRO**

O valor a que se refere o parágrafo segundo desta cláusula, deverá ser pago junto com a folha de pagamento do mês correspondente ao feriado trabalhado.

#### **PARÁGRAFO QUARTO**

Os estabelecimentos comerciais, como forma de compensação dos dias de feriados trabalhados, deverão conceder para cada empregado que trabalhar nestes dias, 1 (uma) folga compensatória para cada feriado trabalhado, no prazo de até 45 (quarenta e cinco) dias, a contar do feriado trabalhado. Decorrido o respectivo prazo de compensação para a concessão da folga, sem que ela tenha sido concedida, o empregado fará jus ao recebimento de horas extras, calculadas à base de 70% (setenta por cento), conforme legislação vigente.

#### **PARÁGRAFO QUINTO**

A folga compensatória prevista no parágrafo anterior não poderá, em nenhuma hipótese, ser concedida em dia de domingo e/ou feriado.





#### **PARÁGRAFO SEXTO**

Não poderá, em nenhuma hipótese, ser utilizado banco de horas ou qualquer outra forma de compensação de jornada, para os feriados previstos no caput, senão os critérios fixados nesta cláusula.

#### **PARÁGRAFO SÉTIMO**

O trabalhador que se demitir ou vier a ser demitido e que não vier a gozar da folga relativa ao feriado trabalhado, fará jus a uma indenização, correspondente a 01 (um) dia de salário pelo feriado trabalhado, além do valor de R\$: 40,00 (quarenta reais) fixado no parágrafo segundo desta cláusula, a ser pago na rescisão contratual.

#### **PARÁGRAFO OITAVO**

Para o trabalho em feriados deverão ser observados os intervalos intrajornada e interjornada previstos na legislação trabalhista.

#### **PARÁGRAFO NONO**

Para o trabalho nos dias de feriados, as empresas deverão fornecer vale-transporte aos seus empregados, na forma da lei.

#### **PARÁGRAFO DÉCIMO**

Após a devida quitação do valor acima, o empregador deverá, no prazo de 30 (trinta) dias, encaminhar ao Sindicato Profissional cópia dos recibos, devidamente assinados, para arquivamento.

#### **PARÁGRAFO DÉCIMO PRIMEIRO**

Para poder se valer do trabalho de seus empregados nos feriados fixados no caput, cada empresa deverá apresentar, com antecedência mínima de 01 (um) dia de cada feriado, a relação de funcionários que trabalharão no respectivo dia, com indicação do cargo/função de cada um.

#### **PARÁGRAFO DÉCIMO SEGUNDO**

Fica estabelecido que o não cumprimento de quaisquer das condições previstas nesta cláusula e em seus parágrafos, implicará na incidência de multa de R\$114,50 (cento e quatorze reais e cinquenta centavos) a favor do empregado prejudicado, cumulativa por cada infração.

### **FÉRIAS E LICENÇAS**

#### **DURAÇÃO E CONCESSÃO DE FÉRIAS**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SETIMA – CASAMENTO PERÍODO DE FÉRIAS:**

Desde que a empresa não adote o sistema de férias coletivas, o empregado terá direito, na hipótese de casamento, ao gozo de férias em período com este coincidente desde que comunique ao empregador com antecedência de 90 (noventa) dias.



### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA – LICENÇA PARA CASAMENTO**

A licença para casamento será de 05 (cinco) dias consecutivos, contados a partir da data do casamento.

### **OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE FÉRIAS E LICENÇAS**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - NASCIMENTO DE FILHOS**

Quando do nascimento de filhos, o Comerciante Pai terá licença remunerada de 05 (cinco) dias consecutivos.

### **SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO UNIFORME**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA – UNIFORMES**

As empresas comprometem-se a fornecer gratuitamente a seus empregados, uniformes de trabalho, quando o uso deles seja por elas exigido.

### **ACEITAÇÃO DE ATESTADOS MÉDICOS**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA – ATESTADOS**

Serão reconhecidos os atestados médicos e odontológicos passados por médicos e odontólogos do Sindicato Profissional, desde que contenham o CID e o CRM ou CRO de quem o subscreveu, para efeito de abono de faltas, ressalvado os casos das empresas que mantenham serviços médicos próprios ou convênios.

### **QUADRAGÉSIMA SEGUNDA: AUSÊNCIA PARA ACOMPANHAMENTO MÉDICO DE DEPENDENTES E INCAPAZES**

O comerciante terá abonada uma falta para acompanhar os seus filhos de até 14 (quatorze) anos para atendimento médico, a cada bimestre, desde que comprove o seu comparecimento como acompanhante através de atestado ou declaração assinada pelo médico responsável pelo atendimento, no prazo de 48 (quarenta e oito) horas, a contar da data do atendimento.

### **OUTRAS NORMAS DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - DISPENSA DE MÉDICO COORDENADOR:**

As empresas com mais de 25 (vinte e cinco) e menos de 50 (cinquenta) empregados, enquadradas nos graus de risco I e II, segundo o quadro I da NR-4, ficam desobrigadas de indicar médico coordenador do PCMSO.

### **RELAÇÕES SINDICAIS**

### **CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA – CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL- EMPREGADOR**

As empresas pertencentes a categoria econômica do comércio de Ituiutaba, se obrigam a recolher os seguintes valores em favor do Sindicato do Comércio de



Ituiutaba, a título de Contribuição Assistencial, nos termos do artigo 513, letra "e" da CLT, conforme a seguinte tabela:

Nº	Número total de empregados da empresa	valor da contribuição
1	Micro Empreendedor Individual - MEI	R\$ 38,09
2	Empresas sem empregados	R\$ 129,07
3	01 a 05 empregados	R\$ 137,53
4	06 a 10 empregados	R\$ 178,79
5	11 a 20 empregados	R\$ 220,05
6	21 a 30 empregados	R\$ 334,31
7	31 a 45 empregados	R\$ 482,43
8	46 a 70 empregados	R\$ 702,48
9	71 a 100 empregados	R\$ 1.110,85
10	101 a 150 empregados	R\$ 1.571,06
11	151 a 200 empregados	R\$ 1.864,11
12	Acima de 200 empregados	R\$ 1.886,33

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - A Contribuição Assistencial de que trata esta cláusula deverá ser recolhida em favor do Sindicato do Comércio de Ituiutaba, via guia de contribuição assistencial, com vencimento para o dia 14 de agosto de 2014.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - A Contribuição Assistencial será distribuída na seguinte proporção:

SINDICOMERCIO ITUIUTABA	75%
FECOMÉRCIO-MG	20%
CONFEDERAÇÃO NACIONAL DO COMÉRCIO - CNC	5%

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL - EMPREGADOS**

As empresas, como intermediárias, descontarão da remuneração de todos os seus empregados a importância de 5% (cinco por cento) dos salários do mês de Maio de 2014, respeitado o limite máximo de R\$ 99,00 (Noventa e nove reais), recolhendo os valores em prol da Entidade Sindical Profissional, a título de contribuição assistencial, como deliberada e aprovada pela Assembleia Geral, nos termos do artigo 8 (oito) da Convenção 95 da OIT, e na forma do



Termo de Adesão ao Termo de Ajustamento de Conduta - TAC nº 454/2004, firmado perante o Ministério do Trabalho e Emprego, processo n.º 46211.015793/2004-19.

#### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

Os valores descontados na forma desta cláusula serão recolhidos pelas empresas, como simples intermediárias, e repassados ao Sindicato profissional, até dia 10 de junho de 2014, nas seguintes opções: O recolhimento poderá ser efetuado diretamente na tesouraria da Entidade Sindical, na Rua 18 nº 1.418, ou na Caixa Econômica Federal e Agências Lotéricas, sob pena de incorrerem penalidade de multa de 5% (cinco por cento) e de juros de mora de 1% (um por cento) ao mês, sobre o valor corrigido.

#### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

A entidade sindical profissional disponibilizará gratuitamente através do site: [www.seciptm.com.br](http://www.seciptm.com.br) os impressos para esta finalidade.

#### **PARÁGRAFO TERCEIRO**

Fica assegurado aos empregados o direito de oposição ao desconto da Contribuição Assistencial, manifestado até 10 (dez) dias após assinatura desta Convenção Coletiva de Trabalho, por escrito, pessoalmente e protocolando o referido documento na Secretaria do Sindicato Profissional.

### **DISPOSIÇÕES GERAIS**

#### **MECANISMOS DE SOLUÇÃO DE CONFLITOS**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - COMISSÃO MISTA SINDICAL DE CONCILIAÇÃO**

Fica mantida a Comissão Mista Sindical de Conciliação, com o objetivo de *promover a mediação entre empregados e empregadores para solução de conflitos.*

#### **PARÁGRAFO ÚNICO**

A Comissão será constituída por 02 (dois) representantes do Sindicato Profissional e 2 (dois) representantes do Sindicato Patronal, com a finalidade exclusiva de mediar assuntos de natureza trabalhista, antes do ajuizamento de ação no âmbito do Poder Judiciário.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA CONTROVÉRSIAS - CONTROVÉRSIAS**

Quaisquer controvérsias, dúvidas ou divergências surgidas da aplicação ou cumprimento das Cláusulas ora convencionadas serão dirimidas pela Justiça competente no Juízo de ITUIUTABA-MG.

#### **DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVA**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - MULTA**

Fica instituída multa de R\$ 86,00 (oitenta e seis reais), por qualquer das cláusulas descumpridas, a favor da entidade sindical prejudicada, desde que a empresa seja comunicada com antecedência mínima de 03 (três) dias úteis.



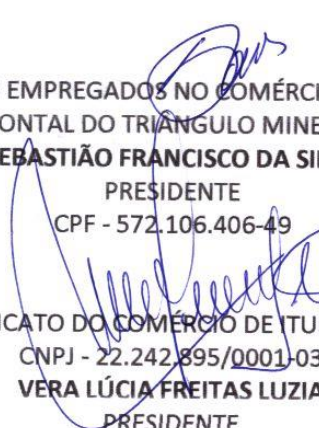
## OUTRAS DISPOSIÇÕES

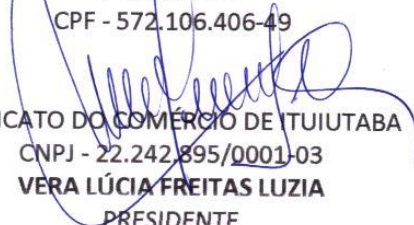
### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA – FISCALIZAÇÃO SRTE

A Superintendência Regional de Trabalho e Emprego de Minas Gerais é autorizada a fiscalizar a presente Convenção, em todas as suas cláusulas. O término da vigência da convenção não exclui as empresas da obrigação de cumprimento de suas cláusulas.

### CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - EFEITOS

E, para que produza seus jurídicos efeitos, a presente Convenção Coletiva de Trabalho foi lavrada em 02 (duas) vias de igual forma e teor e será levada a depósito no Ministério do Trabalho e Emprego. Ituiutaba, 11 de Abril de 2014.

  
SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE ITUIUTABA E  
PONTAL DO TRIÂNGULO MINEIRO  
**SEBASTIÃO FRANCISCO DA SILVA**  
PRESIDENTE  
CPF - 572.106.406-49

  
SINDICATO DO COMÉRCIO DE ITUIUTABA  
CNPJ - 22.242.895/0001-03  
**VERA LÚCIA FREITAS LUZIA**  
PRESIDENTE  
CPF - 160.982.856-91